

## Medidas laborales deben apuntar a mujeres, informales y trabajo

Viernes, 21 de Agosto de 2020 - Id nota:942694

Medio : El Mercurio  
Sección : Economía y Negocios  
Valor publicitario estimado : \$4517500.-  
Página : B3  
Tamaño : 20 x 25

[Ver completa en la web](#)

Plantean economistas en seminario de la FEN:

# Medidas laborales deben apuntar a mujeres, informales y teletrabajo

Más allá de subsidios, se enfocan en una política de cuidados ligada al trabajo doméstico no remunerado, apoyo al emprendimiento y flexibilidad laboral.

LINA CASTAÑEDA

En el marco del gran desafío de la reactivación económica que enfrenta el país, tres economistas analizaron la situación del mercado laboral y delinearon hacia dónde deben apuntar las políticas públicas en el mercado laboral para la recuperación del empleo.

Sobre el tema expusieron en un webinar organizado por la FEN de la U. de Chile Ximena Clark, directora del decanato FEN y exdirectora del INE; Lorena Flores, directora ejecutiva del Centro de Microdatos, y Carla Fuenzalida, directora de Lukkup Chile, firma de *outplacement* para la reubicación de ejecutivos y profesionales.

Los resultados de distintas encuestas de empleo revelan que las mujeres han sido más afectadas por la pandemia que los hombres, y los trabajadores informales son otro de los segmentos más golpeados. En el Gran Santiago la tasa de ocupación de las mujeres alcanzó en junio 39,8%, con un retroceso de 16 años.

En actividades como comercio, restaurantes, turismo y servicios personales, fuertemente impactadas por la emergencia sanitaria, la ocupación femenina es la que tiene mayor presencia, pero en períodos de reactivación económica —apuntó Clark— los sectores protagonistas suelen ser la construcción y obras públicas, que son más intensivos en mano de obra masculina.

La reactivación, agregó, debería incluir un enfoque de género para cubrir las brechas que ha generado el mayor



**Lorena Flores**, directora ejecutiva del Centro de Microdatos de la U. de Chile.



**Ximena Clark**, exdirectora del INE.

impacto en el empleo de las mujeres y ahí ve relevante abordar la distribución de tareas y el trabajo asociado al cuidado de niños y adultos.

“No basta con subsidios al empleo si no van acompañados de una política nacional de cuidados asociados al trabajo no remunerado del hogar, con una bajada territorial que permita una focalización muy fina para generar una reactivación adecuada”, dijo Clark. De lo

contrario, advirtió que el país se quedará rezagado con la reinserción de la mujer al mercado del trabajo.

También propició fortalecer herramientas de instituciones que cubren población más vulnerable, como Fosis, Sercotec y Corfo, para acompañar el emprendimiento de mujeres en micro y pequeñas empresas.

La tasa de informalidad (trabajadores sin previsión social, incluidos los cuenta propia) ha estado en torno a 27%, 28% y 29% desde que en 2017 se comenzó a medir y ha disminuido porque la gente ha salido de la fuerza de trabajo. Estimó que probablemente aumentará sobre 30% cuando esas personas vuelvan al mercado y de ahí que también ve importante que las instituciones ayuden a promover emprendimientos que aseguren una transición hacia la formalidad.

El teletrabajo aumentó desde 19% en marzo a 24,8% en junio y la encuesta del Centro de Microdatos da cuenta de que son más mujeres que hombres en esta tarea. Es un sistema de trabajo que ofrece oportunidades y para que las mujeres puedan teletrabajar en casa debería haber un bono para los cuidados en el hogar, planteó Flores.

Fuenzalida coincide en que el teletrabajo tendrá un lugar importante y menciona además nuevos formatos laborales como el autogestionamiento o emplearse en dos o tres lugares diferentes con distintos roles, de lo cual habla en EE.UU. “Uno esperaría que la autoridad generara normativas para que no se precarice el empleo, pero que permita la flexibilidad laboral”, indicó.