

Jugadores de Barcelona aceptan una rebaja del 70% de sus sueldos

Martes, 31 de Marzo de 2020 - Id nota:914652

Medio : Las Últimas Noticias
Sección : Deportes
Valor publicitario estimado : \$5268000.-
Página : 19
Tamaño : 25 x 32

[Ver completa en la web](#)

Las Últimas Noticias / Martes 31 de marzo de 2020

DEPORTES 19

“Es una medida sensata” porque “se encogió la cadena de pagos”, dicen economistas

Messi anunció que también harán aportes para los empleados del club. Joseph Ramos y Alejandro Alarcón coinciden en que es positivo.

Jugadores de Barcelona aceptan una rebaja del 70% de sus sueldos



GUSTAVO ORTIZ

Luego de varios días de tira y afloja, los jugadores del Barcelona aceptaron una rebaja del 70% de sus sueldos mientras dure el estado de alerta por la pandemia de coronavirus en España.

“Nuestra voluntad siempre ha sido aplicar una bajada del sueldo que percibimos, porque entendemos perfectamente que se trata de una situación excepcional y somos los primeros que SIEMPRE hemos ayudado al club cuando se nos ha pedido”, escribió el capitán Lionel Messi en una carta que publicó en su cuenta de Instagram y que sus compañeros fueron replicando posteriormente, incluido Arturo Vidal.

“Es una medida sensata”, dice el economista de la Universidad de Chile Joseph Ramos. “No hay público para ver los partidos, los clubes tienen problemas para pagar y si esto dura mucho es probable que vayan a la quiebra”, añade.

Su colega Alejandro Alarcón lo define como “encogimiento en la cadena de pagos” que afecta a todas las actividades de la economía. “Eso genera menos consumo, que genera

menos actividad y menos oportunidad de empleo y esto también hace que los inversionistas tengan muchas reservas para hacer negocios e inviertan menos”, aclara.

Si esto ocurre en un equipo multimillonario como el Barcelona, qué queda para el resto, reflexiona Ramos. “No conozco la realidad financiera de los clubes pequeños, pero no creo que tengan mucha espalda para irse por un par de meses pagando como si tuvieran los mismos ingresos que normalmente tienen”, dice.

Ramos advierte que este tipo de medidas solo puede darse en un ambiente de acuerdo entre los trabajadores y las empresas. En el caso del Barcelona, hubo una decisión del directorio que trascendió a la prensa como que había jugadores que no aceptaban, cosa que la carta de Messi rechaza. “Vamos a hacer unas aportaciones para que los empleados del club puedan cobrar el 100% de su sueldo mientras dure esta situación. Si no hablamos hasta ahora fue porque lo prioritario era encontrar soluciones que fueran reales para ayudar al club”, escribió Messi.

¿Cuánto puede durar “esta situación”, como la llama el capitán culé? “Cuando el mundo se recupere de la pandemia va a haber más oportunidad de que el ciclo pueda expandirse, porque a diferencia de otras situaciones, no se ha afectado el sistema financiero mundial. Esto es igual que un herido: la recuperación depende de la profundidad de las heridas. He estado en siete crisis mundiales y en todas se recuperó”, augura Alarcón.

Ramos prevé que el ejemplo se replique en otras áreas con “sueldazos”, como los llama. “En el caso de la televisión, por ejemplo, porque la opción es el despido. Pero a la gente que gana 500 mil pesos obviamente que una baja del 50% lo va a afectar mucho, a menos que el seguro de cesantía se modifique y se pague en proporción a cuánto se bajó el sueldo, algo que no está en la letra del proyecto del gobierno, pero sí está en su espíritu”, dice Ramos.

Los jugadores del Barcelona repitieron la carta del capitán en sus redes sociales.

Unión Española e Iquique en Chile

Un descuento de sueldo equivalente a cinco días anunció Unión Española para los próximos meses, saldo que será repuesto una vez que termine la emergencia, dijo el gerente hispano, Luis Baquedano, a radio Cooperativa. Deportes Iquique también hará recortes a los sueldos más altos y con acuerdo con los jugadores involucrados, dijo el presidente de los Dragones Celestes, César Rossi. Agregó que el descuento de entre 13 y 15% también se repondrá una vez que salga de la crisis. “Un empleador no puede decidir unilateralmente una rebaja de sueldos y debe llegar a acuerdos con los trabajadores, sea con el sindicato, si existe, o individualmente si no lo hay, firmando el correspondiente anexo de contrato”, aclara la abogada Lya Rojas, de Rojas y Asociados.



ELISA VELEZ