

Tras retrasos de datos administrativos de empleo, expertos piden celeridad en publicación de cifras

Viernes, 17 de Abril de 2020 - Id nota:917921

Medio : El Mercurio
 Sección : Economía y Negocios
 Valor publicitario estimado : \$8646495.-
 Página : B6
 Tamaño : 29 x 33

[Ver completa en la web](#)

B 6 ECONOMÍA Y NEGOCIOS | LA PANDEMIA DEL CORONAVIRUS

EL MERCURIO
 VIERNES 17 DE ABRIL DE 2020

Desde noviembre que no se conoce el detalle sobre seguro de cesantía:

Tras retrasos de datos administrativos de empleo, expertos piden celeridad en publicación de cifras

M. BERRIOS

La crisis sanitaria que vive el mundo, a raíz del covid-19, está generando una ola de despidos masivos en todo el globo.

Es así como entre mediados de marzo y ayer, cerca de 22 millones de estadounidenses han solicitado subsidios de desempleo. Los datos se han podido conocer gracias a la publicación semanal que hacen las agencias de ese país.

No obstante, Chile está lejos de esa realidad. Por ejemplo, el último dato que se conoce sobre pago de prestaciones a afiliados al seguro de cesantía, corresponde a noviembre del año pasado.

Otro dato útil para conocer el pulso del mercado laboral son los despidos que publica la Dirección del Trabajo (DT). Tras la polémica de febrero, donde se cambió el criterio para dar a conocer estos despidos—y que selló la salida del exdirector de la entidad, Mauricio Peñaloza—, el Gobierno comprometió su publicación para el 15 de cada mes. Situación que ya lleva dos días de retraso.

Esta demora en las publicaciones lleva a que varios expertos pidan rigurosidad y consistencia en la publicación de estas estadísticas. En la actual coyuntura sanitaria y económica se requiere también celeridad en los datos, agregan.

El fuerte impacto que está teniendo la crisis sanitaria en

Por su parte, la DT no dio a conocer registros de despidos el 15 de este mes, tal como lo había comprometido tras error comunicacional en febrero de este año.

“Lo que corresponde es que haya un calendario oficial de publicación (...). Aquí se requiere mayor rigurosidad y formalidad en atención a que estas son cifras demasiado relevantes para el monitoreo del mercado laboral”.

JUAN BRAVO
 CLAPES UC

EE.UU. alerta sobre la situación en Chile, señala David Bravo, director del Centro de Encuestas y Estudios Longitudinales de la UC. “El problema es que nos vamos a enterar con mucho rezago y baja calidad. Es por esto que urge contar con datos rápidos y rigurosos”, sostiene.

Ante esto, el investigador de Clapes UC Juan Bravo advierte que lo que corresponde es que haya un calendario oficial de publicación y que se sepa de antemano cuándo son las fechas, cuándo se va a publicar esta información y no se tenga que estar adivinando cuándo van a salir las cifras. “Aquí se requiere clara-

mente mayor rigurosidad y formalidad en atención a que estas son cifras demasiado relevantes para el monitoreo del mercado laboral”, remarca el economista.

En esta línea, David Bravo plantea que las autoridades del trabajo tienen mucho por hacer para entregar más información sobre la coyuntura laboral. “Pueden hacerlo con el seguro de cesantía, entregando información sobre las solicitudes del seguro semanales y pueden hacerlo manteniendo la información de la DT y también añadiendo una frecuencia semanal, con la comparabilidad respectiva. Y en ambos casos, poniendo notas

“El fuerte impacto de la crisis en el empleo en EE.UU. alerta sobre situación en Chile. El problema es que nos vamos a enterar con mucho rezago y baja calidad. Es por esto que urge contar con datos rápidos y rigurosos”.

DAVID BRAVO
 ECONOMISTA UC

metodológicas”, comenta.

Por su parte, el director del Centro de Microdatos de la Universidad de Chile, Fabián Duarte, hace hincapié en la relevancia de tener varias herramientas que permitan monitorear el desempleo y que no sea solo la encuesta que hace el INE o el mismo centro. “Hay que tener también datos administrativos que permitan entender qué está pasando en el empleo, porque si no, ¿cómo se hace política pública?”, remarca el economista.

¿Por qué se retrasan las cifras en Chile? En Estados Unidos, el seguro de cesantía tiene larga data y en Chile es una institu-

“Es importante tener varias herramientas que nos permitan monitorear el desempleo, no solo las encuestas (...), sino también datos administrativos que permitan entender qué está pasando en el empleo”.

FABIÁN DUARTE
 CENTRO DE MICRODATOS DE LA U. DE CHILE



DESPIDOS
 A febrero, se habían despedido por necesidad de la empresa a casi 200 mil personas.

AFC envía los datos administrativos a la Superintendencia de Pensiones (SP) y al Ministerio del Trabajo. En la División de Estudios SP toman esas bases de datos y los procesan para ser publicados consolidados.

No obstante, luego de que la AFC pidiera dos prórrogas para la transmisión de los datos, al interior de la SP se dieron cuenta de que las bases de datos correspondientes a las cotizaciones a pagar en diciembre 2019 estaban registrando una gran variación entre meses y mes. Es ahí cuando desde el regulador comenzaron a revisar y advirtieron inconsistencias. Ese proceso ha demorado la publicación de los datos estadísticos.

Cuentan, además, que este proceso de revisión y contraste de los datos ya finalizó y próximamente se retomará la periodicidad habitual.

En medio del retraso, hoy el Ministerio de Trabajo dará a conocer los datos de despidos de la DT, y un nuevo indicador proveniente del seguro de cesantía, que corresponderá a las empresas que se han acogido a la nueva Ley de Protección al Empleo.

Hoy se entregan algunos datos

En noviembre del año pasado se entregó el último dato que se conoce sobre el uso del seguro de cesantía, registro que se publicaba mensualmente hasta antes de ese mes. Fuentes cercanas explican que mensualmente la